

# NPO法人えんキャリア大分 事業説明

平成26年9月1日  
NPO法人えんキャリア大分事務局

えんキャリア大分が目指すもの

『一人ひとりが輝く主役になる！』

その為に

「スキルアップ」、「就職・転職」、「ビジネスマッチング」を支援する

その結果



## ネーミングに込めた想い

『ご縁』の・・・えん

『キャリア形成支援』の・・・キャリア

『encourage 勇気づける』の想いを込めて

# えんキャリア大分 と命名

## ロゴマークに込めた想い



コンセプト

地元へ自信を！ えんキャリアの地域密着型人材育成

えんキャリアを拠点として、縁が生まれ、社会人としての基礎を磨いた人がキャリアを培い、それは地域に還元され、新たなご縁につながります。それは地域活性化のベースアップにもつながるでしょう。明るい色調と動きのあるロゴは親しみやすく、**ネガティブなイメージを持たれがちな『働く』イメージを、前向きに捉えてもらうきっかけになります。また一体感のあるデザインが、就職に関するトータルサポートのできるNPO法人であることを伝えます。**

## ① セミナー事業



## ② 異業種交流事業



## ③ 職場体験事業



## ④ 就職支援事業



えんキャリア大分

## 『問題解決セミナー』 管理職向け、従業員向け、求職者向け

《ターゲット》 管理職、従業員、求職者

《背景》 現場が研修を受けても、職場に戻った時に、研修で学んだことが活きる職場風土になっているか？

《内容》 大分で起こっている問題に関して背景・原因・解決策を研究し、大分で活かせる対策をセミナーを通じて学んでもらう。

管理職、従業員、求職者と抱える問題点は様々ある中で、その立場・状況に応じた問題解決セミナーを開催する。

### 《具体的テーマ案》

#### ①採用改革 (管理職・人事担当者)

採用ミスマッチを防ぐ為の企業側の問題解決

#### ③運動を習慣化すると生産性UP! ? (従業員向け)

頭と気持ちの切り換え、セルフエクササイズについて

#### ⑤ライフプランについて(求職者向け)

将来設計を見据えたキャリア形成と就職活動について

#### ②シニア社員の活用で収益アップ (管理職・人事担当者)

シニア社員の能力を活かす為にするべき施策、活用方法

#### ④世代ギャップを埋めるマネジメント (従業員向け)

価値観・考え方の相違を埋める為の相互理解について

#### ⑥相手の心を動かす会話術 (求職者向け)

伝えたつもりはダメ、相手の心に届かせる工夫



《運営》年1~2回実施予定 定員50名/回  
《申込》2週間前まで  
《募集》HP、企業等へ直接案内  
《参加費》3,000円/1人





## 『プレミアムセミナー』

会員ネットワークにより、普段聞けない特別の講師を招いてのセミナー

《内容》 専門分野のスペシャリストや凄い実績を持つカリスマのような方を講師に迎え、普通に考えた場合になかなか聞けないようなお話をしてもらう。

そのような特別な講師の話は、そこでしか聞けない情報が満載であり、受講者の心を打ったり、気づきや新たなスタートのきっかけとなり、地域活性化の一助となる。

《背景》 本当に話を聞いてみたい人を呼べないものだろうか。

メディアの上などで無く、その人の言葉で色々なものを得て、感じてみたい。

会社の部下や関連する人々にも聞かせたい。

スペシャリストのまわりには、スペシャリストがいる。

《ターゲット》 新入社員、管理職、経営者

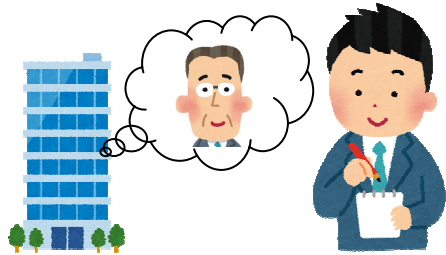
《運営》 年1~2回実施予定 定員300名

《参加費》 5,000円

《申込》 2週間前まで

《講師》 専門分野のスペシャリストや凄い実績を持つ方

《募集》 HP、企業等へ直接案内



## 『企画開発型

## (テーマヒアリング型)研修』

目的: 企業内の人材育成を図る企業に対し、助成金を利用したセミナー・研修を開催する

企業においては、社員に研修を受けさせたくても費用が捻出できない場合も多いと思われる

そこで国の「**キャリア形成促進助成金**」を利用し、負担を大幅に軽減あるいは全額助成金で賄うことが出来るようにする

**研修内容は各企業でヒアリングを行い、希望する内容に沿った形で開催する。**これにより高い効果のある研修とすることが出来る

### 助成金申請について煩雑な申請書類作成を、当法人でフォローする

《ターゲット》1. 成長分野等人材(健康・医療・環境・情報通信・  
廃棄物処理等)

2. 育休中・復職後等(育児休業中・復職後・  
再就職後の能力アップ研修)

3. 若年者(採用後5年以内かつ35歳未満)

4. 役職者・リーダー(自発的職業能力開発)

《内容》 研修時間は20h以上でターゲットに合う研修内容を実施  
講師・企業先の状況に合わせ日程調整を行う

《運営》 年6回実施予定 1開催時15名以上で実施

《場所》 調整中 : 候補会場 スーパール会議室

《受講料》37,800円消費税込(1名につき)(予定)

《講師》 内容により検討 講師料金40,000円程度

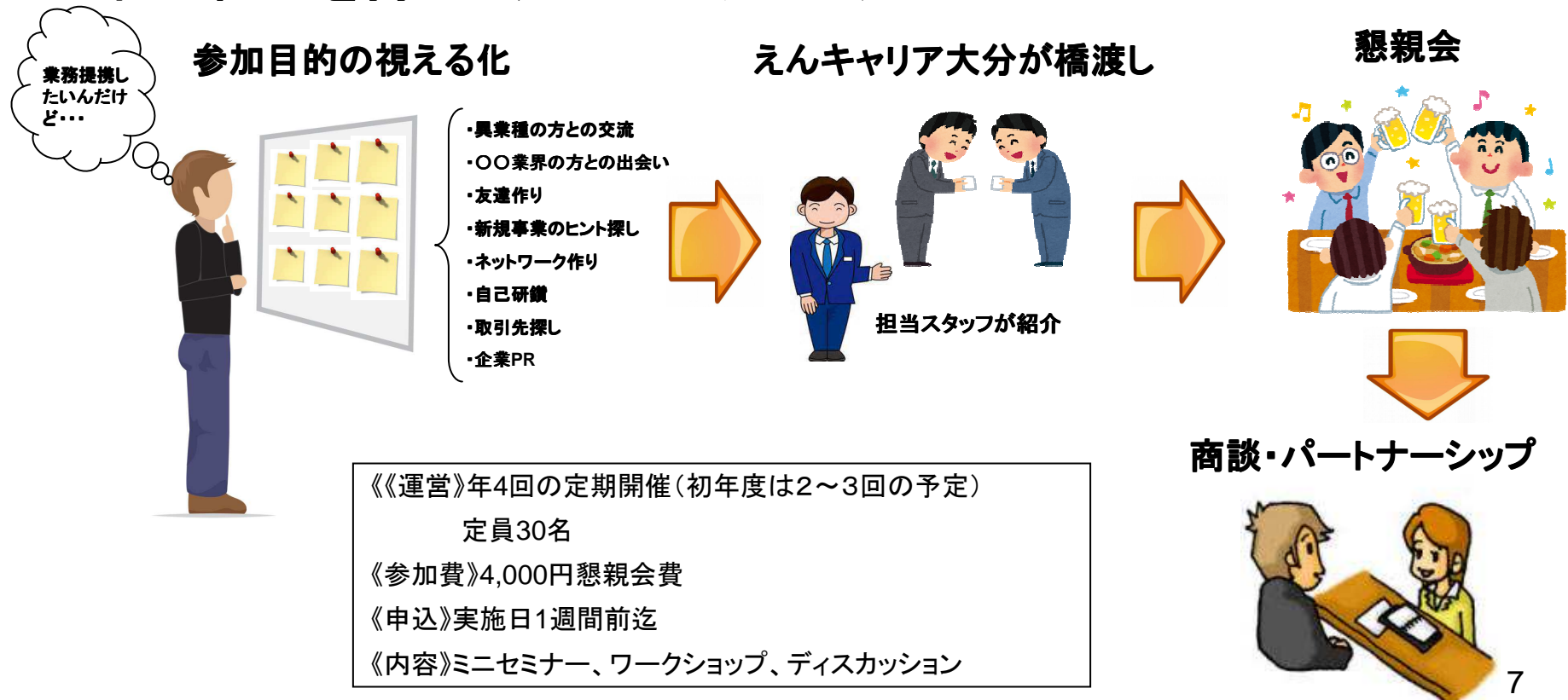
《募集》 HP、企業等へ直接案内

## ②異業種交流事業

目的:『ご縁』をより実りある機会となる異業種交流会を目指す。

異業種交流会に参加する目的はさまざまある中で各自の目的を情報開示し、目的に合う方同士のご縁の繋ぎをえんキャリア大分が果たしていきたい。

### 同じ目的を持った方とのマッチング



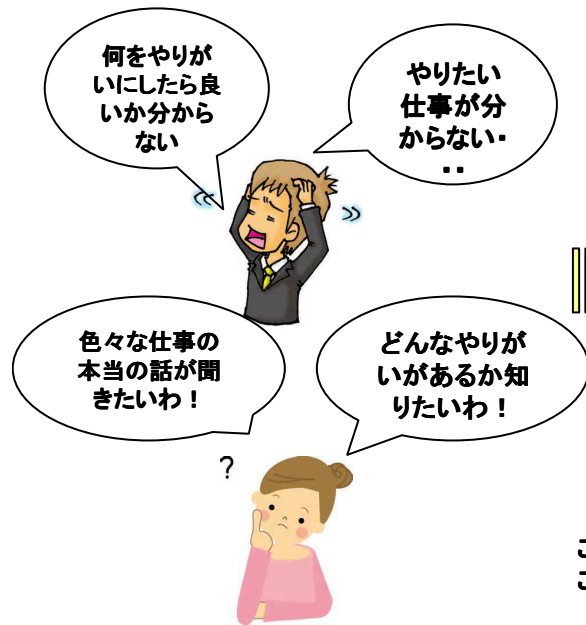


# ③職場体験事業

目的:就職困難な方に、仕事に関して先入観を持ち、就職選択を自分自身で狭めているケースがあり、  
新たな選択肢や発見をし、新しい可能性を見出せる機会を作る

## 職場見学&インタビュー

(ビフォー)



### 少人数座談会形式

全員質問形式



職場見学 ⇕ 座談会



この仕事のここが好き!  
この会社のここが好き!

ここが自分に合ってる!  
これからはこうなりたい!

希望も考慮しながら、幅広い職種でのプログラムを提供

(アフター)



- 《内容》
- 見学前講習
  - 職場見学  
企業担当者より入社にあたっての意思、やりがい、  
苦労話など現場の声を聞く場の設定  
参加者から企業担当者へ質問を行う
  - 見学後講習

- 《運営》 1回の開催に定員8名 年3回開催
- 《受講料》 2,000円 \*昼食は各自で
- 《申込》 開催日2週間前まで
- 《募集》 HP、職業訓練校等へ案内

## ④就職支援事業



目的: 職場体験事業参加者に対し、社会人マナーの講習や就職に向けてのキャリアコンサルティングを行ない今後の就職活動に対するフォローを行う



自己アピールの方法

履歴書・職務経歴書の書き方



### 1 スタートアップコース

就職活動のスタートラインに立つ為の準備支援を行う

- ①自分自身の棚卸し(自分の長所5つ短所3つの絞込み) 面談⇒作業⇒面談 計90分
- ②自己分析(自分からみた『自分』) 面談⇒作業⇒面談 計90分
- ③適正探し(自分の好きな時間、嫌いな時間の絞込み) 面談⇒作業⇒面談 計90分
- ④自己PR(自分から見た生涯3大イベント) 面談⇒作業⇒面談 計90分

### 2 フォローアップコース

採用を勝ち取る為の就職活動のテクニク的な支援を行う

希望の業界・業種に応じたアプローチの仕方等も支援、その方に応じた支援を行う

- ①キャリアカウンセリング 面談90分
- ②履歴書・職務経歴書作成サポート 赤ペン添削(電話フォロー)
- ③面接サポート 模擬面接90分
- ④就職活動フォローサポート 面談90分 ※期間中メール相談可

《運営》 フリータイム制(事前予約)

《受講料》 セット講座10,000円(①~④のセット価格)

単体講座 3,000円(①のみ、②のみ、③のみ、④のみ)

《申込》 事前に来社申込(シート記入)

## 正会員と賛助会員について

**正会員とは** ～ 株式会社で例えると<株主>にあたります。この法人の運営に関する事柄を決めるための総会に出席する形となり、ひとり一票の議決権を有します。  
事業活動そのものへ直接かかわる必要性はありません(ご本人の自由意志です)。  
個人・法人のどちらでもお申込み頂けます。

個人正会員～年会費(12,000円) 法人正会員～年会費(24,000円)



正会員になることでのメリット

- ①えんキャリア大分運営への意思決定の参加
- ②社会貢献活動への支援の公表(希望によりHP掲載)
- ③事業参加・活動内容に関する情報収集

**賛助会員とは** ～ 法人の運営や事業活動そのものへ直接かかわることはありませんが、設立趣旨にご賛同頂ける方で、下記の会費によってご支援頂ける方を指します。  
個人・法人のどちらでもお申込み頂けます。

個人賛助会員～年会費1口(5,000円) 法人賛助会員～年会費1口(10,000円)



賛助会員になることでのメリット

- ①えんキャリア大分が主催するセミナー・イベント等のご案内
- ②社会貢献活動への支援の公表(希望によりHP掲載)

# 会員・役員について



＜法人正会員＞ 9/1現在:7社

株式会社大分放送

株式会社大直

株式会社建築資料研究社 大分支店

株式会社九州ロジスティクス

株式会社レイメイ藤井 大分支店

株式会社エポックアート

株式会社スーブル 大分支店

＜個人賛助会員＞ 9/1現在:4名

＜認証・登記＞ 2014年6月19日認証 2014年7月2日登記

＜理事・監事＞

理事長	大塚 雅治	株式会社スーブル	大分支店長
副理事長	吉津 弘一	日本文理大学	客員教授
理事	福原 弘仁	株式会社アクティブメーカー	取締役社長
監事	藤原 義博	フジ・マネジメント研修センター	代表

＜お問い合わせ先＞

NPO法人えんキャリア大分 事務局(大分市高砂町3-10 スーブル大分ビル)

電話 097-537-7121 事務局長:芳野

